

积木测验

Modulized Test

积木测验 (Modulized Test) 是为贴合企业业务现状和人才需求, 进行量身定制的在线测评工具。

根据每家企业不同的人才标准灵活搭配能力因子、潜力因子、及动机因子, 定制形成个性化线上测评, 让人才遴选结果能够更加精准贴合企业的人才需求, 助力企业找到真正想要寻找的人才。同时, 可透过对团体测评数据的分析, 协助企业获得进一步发展所需的组织及人才洞见。

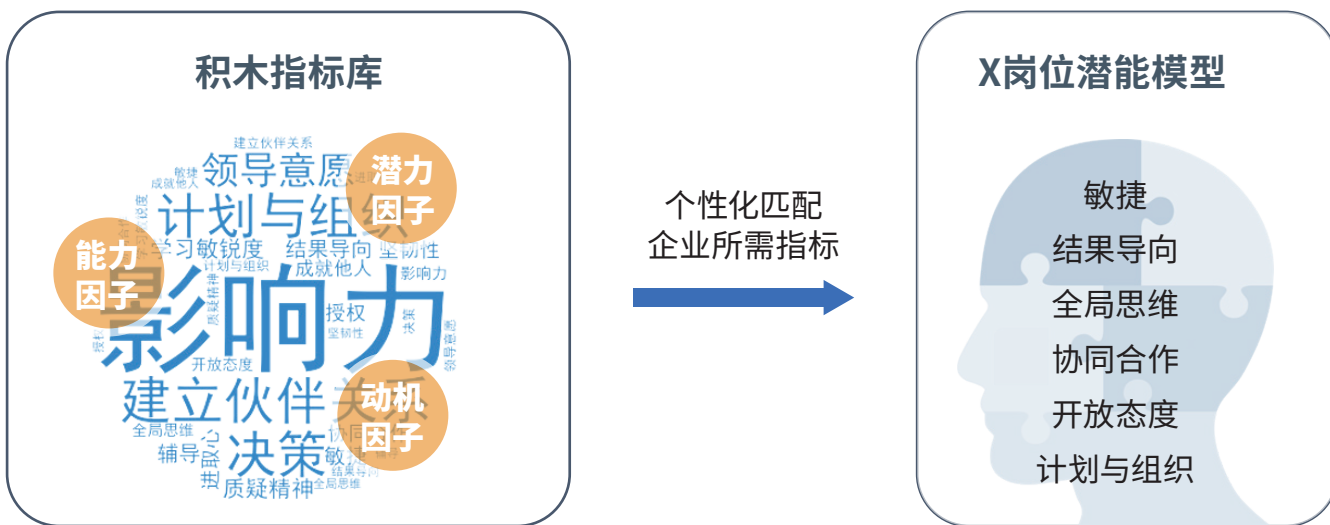
紧贴企业需求的积木测验

人才标准 ≠ 人才「标准化」

多数企业都有自己的高潜/岗位人才标准，却苦于没有量身定制的测评工具，只能退而求其次，套用某个久经验证的工具，遴选「标准人才」。然而，20%的差异恰恰决定着每家企业的与众不同，组织难以依靠如出一辙的「标准人才」在商业环境中取得优势。「削足适履」的代价正在被这个「选对人」日益重要的时代不断放大。

按需定制的测评工具

「DDI积木测验」是基于DDI半世纪人才测评数据的大数据分析、岗位能力素质广泛调研萃取以及大量客户实践案例的积累沉淀研发而成。通过如同能力建模一般的方式，一举打破测验类工具趋于标准化的固有模式。根据企业文化及业务需求情况，按需定制专属于该公司的人才测评工具。



适用场景及对象

- 中基层人才盘点
- 关键岗位人才遴选
- 主题性发展前测

可选解决方案

- 人才盘点、团体趋势解及人才盘点赋能
- 个人一对一反馈，团体反馈及反馈技巧
- 中基层领导力、高潜发展相关培训课程

测验流程与题型示例

参评者可在PC端或手机端参与测评，根据不同指标数量，测评时长在30-90分钟左右。

潜力指标测评 – 倾向性选择题示例

1. 我更喜欢那些需要我去获取新讯息的工作任务。

- A. 完全不符合 B. 比较不符合 C. 难以确定 D. 比较符合 E. 完全符合

能力指标测评 – 情境判断题示例

你被安排在一个大项目里面与一位同事共事，一段时间后，你发现此人很难相处。你打算与这位同事好好相处，以下是你为此采取的行动，请对它们的质量进行评价。

1. 关于如何提升项目所需的领导技能，让他说出自己的想法。

- A. 极差 B. 很差 C. 差 D. 一般 E. 好 F. 很好 G. 极好

DDI官方微信公众平台



回复“试用”
获取产品试用